



ELECTIONS 201?

(jour/mois/année?)

Vous êtes nombreux à nous interroger sur l'avenir des vos Instances représentatives au sein du groupe Matmut. A ce jour rien n'a encore été décidé.

Après moult renvois le Tribunal d'Instance de Rouen a finalement jugé que la requête déposée le 08/11/2010 par la Direction n'était pas de sa compétence. Il semble donc que nous soyons dans une impasse, à moins que le bon interlocuteur n'ait pas été saisi.

Cependant, pour maintenir un fonctionnement normal des instances représentatives du personnel actuellement en place (Comité d'établissement et Délégués du personnel), les organisations syndicales ont signé un accord de prorogation des mandats jusqu'aux futures élections.

Les élections sont régies par le code du Travail, celui-ci obligeant l'employeur à avoir des interlocuteurs représentatifs du personnel pour garantir de bonnes conditions de travail. **Nous sommes conscients que nous existons parce que la Loi contraint les employeurs.**

La Matmut veille à cette mise en conformité avec la réglementation en vigueur, mais s'arrête bien souvent là (comité de pilotage « risques psycho-sociaux », charte, entretiens annuels, etc...). **Et la réalité du terrain dans tout cela ???**

Nous assistons aux réunions obligatoires non pas pour être en représentation, mais pour VOUS représenter et avoir une action pour garantir des conditions de travail dignes de ce nom. En effet, la démarche des élus SNAP UNSA est de faire remonter les problèmes rencontrés et de trouver des solutions adaptées. **Qui dit adaptées, dit vérifiées sur le terrain...**

Cependant, cette démarche constructive ne trouve pas souvent d'écho auprès de la Direction qui par son attitude indifférente, son manque de prévention et d'initiative face aux problèmes et questions évoqués, génère **des situations parfois préoccupantes.**

Comme vous pouvez le constater à la lecture des PV de CE et questions DP, la Direction fait des réponses incomplètes, imprécises et hors sujet. **Ce déni de votre réalité quotidienne bloque toute action pour améliorer vos conditions de travail.**

Contrairement à ce que pourrait penser La Direction, les élus SNAP UNSA ne souhaitent pas l'affrontement mais un dialogue social constructif basé sur la confrontation d'idées dans le respect de chacun. **Pour régler des difficultés, il faut déjà commencer par admettre qu'elles existent...**

Il devient donc urgent que la Direction respecte les salariés du Groupe Matmut et leurs représentants en répondant clairement aux questions et problèmes évoqués, et en prenant **des initiatives en concertation avec les partenaires sociaux pour améliorer les conditions de travail et anticiper toute situation qui risquerait de déclencher un climat délétère.**

Quelle que soit l'issue de ce feuillet à rebondissements, CE unique ou pas, nous continuerons à faire entendre vos voix à travers nos actions.

L
A
P
I
D
R
M
O
R
M
O
N
Z
U